

ANADOLU SİGORTA

EŞİTLİK POLİTİKASI

İÇİNDEKİLER

1. AMAÇ VE KAPSAM	1
2. UYGULAMA.....	1

1. AMAÇ VE KAPSAM

Şirketimiz, **Sürdürülebilir Kalkınma İçin Küresel Amaçlar**'dan bir tanesi olan "Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak ve tüm kadınlar ile kız çocuklarını güçlendirmek" amacıyla Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (UN WEP's) imzacısı olmuştur.

Bu bilinçle Şirketimiz, tüm çalışanların iş ve sosyal yaşamlarında eşitlik konusunda farkındalığının artırılmasını ve eşitliğin kurum kültürü haline getirilmesini amaçlamıştır.

Bu politika Anadolu Sigorta'nın eşitlik konusundaki taahhütlerini içermektedir.

2. UYGULAMA

Politikamız kapsamında aşağıda belirtilen maddeleri uygulamayı taahhüt ettiğimizi paylaşmak isteriz:

- İnsan haklarını gözeterek, ayrımcılık yapmadan toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına dair tüm Anadolu Sigorta çalışanlarında farkındalık yaratmak, eşitliğin ve kapsayıcılığın çalışma kültürü olarak benimsenmesini sağlayarak toplumda farkındalık yaratmak,
- Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlama yönünde sosyal ağları kullanarak kamuoyunda farkındalık sağlamak ve iletişim çalışmalarında toplumsal cinsiyet eşitliği vurgusu yapmak,
- Toplumsal cinsiyet eşitliğine dair çalışanlarımız aracılığıyla ailelerini ve sosyal çevrelerini bilinçlendirmek,
- Toplumsal cinsiyet eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık konularına yönelik tüm çalışanlarımıza eğitimler sunmak,
- İletişim dilimizde eşitlikçi bir dil kullanarak ayrımcı ve cinsiyetçi dilden uzak durmak,
- Şiddetin ve ayrımcılığın her türlüsüne sıfır toleranslı olarak çalışanlarımız için saygılı ve güvenli bir iş ortamını sağlamak,
- Ev içi şiddet durumunda çalışanlarımızı ulaşabilecekleri kurum ve kuruluşlara dair bilgilendirmek,
- Geçmişte olduğu gibi bundan sonra da cinsiyetler arası fark gözetmeksizin eşitlik ilkesi ile "eşit işe eşit ücret" prensiplerini uygulamak,
- Her zaman olduğu gibi bundan sonra da tüm çalışanlarımız için eşit koşullarda atamaların yapılmasını sağlamayı ve işe alım sürecinde eşitlikçi yaklaşım sergilemeyi sürdürmek,
- Kadın istihdamını arttırmak ve kadının güçlenmesi hedefleri ile sektörde var olan kadın girişimcileri desteklemek,
- Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda sivil toplum kuruluşları ile ortaklıkları desteklemek,
- Değer zincirinde eşitlik bilincinin yaygınlaştırılması, paydaşlarımızın farkındalık kazanması için adımlar atmak.

Anadolu Sigorta olarak tüm bu çalışmalarımızı Eşitlik Komitesi koordinasyonunda yürütmekteyiz.

Şirketimizde, bu politikamız ile eşitliği, çalışma hayatının en önemli unsuru olarak benimseyerek dikkatle uygulayacağımızı, takip ve kontrol mekanizmalarını sağlanacağımızı taahhüt ederiz.

Hepimiz için **#DahaEşit** bir dünya ve iş hayatı mümkün...